

河海大学人力资源管理专业自考本科

毕业论文选题参考

2025 年

- 1、 企业人力资源管理应用人工智能存在的问题和对策
- 2、 共享经济趋势下人力资源外包模式创新研究
- 3、 平台型组织中人力资源薪酬管理的路径创新
- 4、 区块链技术在企业人力资源管理中的应用
- 5、 企业员工流失的原因与解决对策
- 6、 民营企业绩效评估存在的问题及解决对策
- 7、 劳动力成本上升的原因及对策分析
- 8、 女性劳动力就业歧视及解决对策
- 9、 女性劳动力（女大学生）就业难的原因与解决对策
- 10、 企业人员招聘存在的问题与解决对策
- 11、 企业员工招聘面临的风险及其防范策略
- 12、 民营企业人力资源开发面临的问题与对策
- 13、 中小企业（或家族企业等）员工培训现状与对策分析
- 14、 企业薪酬管理存在的主要问题与解决对策
- 15、 国有企业（或民营企业等）的管理人员培训问题
- 16、 企业绩效管理体系设计
- 17、 企业绩效考核存在的问题与解决对策
- 18、 绩效管理中的沟通问题及对策分析
- 19、 员工忠诚度问题与解决对策
- 20、 企业员工忠诚度的影响因素及策略研究
- 21、 民营企业员工关系管理问题及对策
- 22、 企业员工激励问题存在的问题与解决对策

- 23、 当前企业员工激励存在的问题与解决对策
- 24、 知识型员工的激励机制研究
- 25、 企业中层管理者工作倦怠成因及对策研究
- 26、 企业员工培训的现状、问题与对策
- 27、 中小企业企业文化建设问题探析
- 28、 中小企业培育核心竞争力问题初探
- 29、 中小企业员工流失的现状、原因及解决对策
- 30、 中小企业人力资源管理存在的问题及解决对策
- 31、 企业绩效管理的现状、问题及解决对策
- 32、 大学生求职简历中虚假信息的甄别
- 33、 企业招聘中虚假信息的甄别与防范
- 34、 企业员工培训存在的问题与解决对策
- 35、 中小型企业（人才）员工流失的现状、原因与对策分析
- 36、 大学生就业现状及对策研究
- 37、 中小型企业员工离职原因与对策分析
- 38、 民营企业人力资源管理问题与对策初探
- 39、 企业招聘存在的问题与解决对策
- 40、 企业人力资源管理中存在的问题与解决对策
- 41、 当前企业绩效管理存在的问题与对策
- 42、 人力资源服务外包风险分析及应对策略
- 43、 企业招聘存在的问题与解决对策
- 44、 中国跨国企业人力资源管理面临的挑战及应对策略

- 45、 柔性人力资源管理对员工绩效的影响
- 46、 人工智能在人力资源管理中的应用机制探究
- 47、 人工智能技术和算法在员工招聘和选拔中的伦理问题
- 48、 创新人才的激励机制研究
- 49、 激发创新活力的人才管理体系研究
- 50、 企业数字化与人才发展的关系研究
- 51、 组织内部员工工作压力问题及对策研究
- 52、 企业内部员工建言问题和对策研究
- 53、 组织内部员工工作满意度研究
- 54、 新媒体背景下组织沟通的问题和对策研究
- 55、 企业灵活用工模式的管理与挑战
- 56、 高技能人才流动性对企业发展的影响
- 57、 平台型企业中的人力资源管理模式创新
- 58、 高绩效员工激励机制的设计与应用
- 59、 企业对外招聘的数字化转型探索
- 60、 高技能劳动力供给不足的问题与解决对策
- 61、 企业战略与人力资源管理协同发展
- 62、 人力资源管理中的跨文化管理挑战
- 63、 企业人力资源外包对员工满意度的影响
- 64、 IT 企业知识型员工激励问题研究
- 65、 中小企业文化的建设与完善研究探究
- 66、 中小企业的危机管理的现状与解决对策

- 67、 中小企业人力资源外包存在的问题及解决对策探析
- 68、 中小企业的薪酬管理存在的问题及解决对策探析
- 69、 科技型企业创新型人才激励问题研究
- 70、 知识型员工忠诚度问题研究
- 71、 创新团队组织建设及激励问题研究
- 72、 高新技术企业员工股权激励问题研究
- 73、 中小企业虚拟办公人力资源管理方案研究
- 74、 自媒体团队绩效问题研究
- 75、 人工智能对中小企业人力资源管理的影响
- 76、 人工智能背景下人力资源管理中的企业社会责任问题
- 77、 创业团队薪酬契约与团队冲突
- 78、 创业团队员工离职原因及对策分析
- 79、 基于企业社会责任的人力资源管理实践探究
- 80、 企业人力资源管理与战略规划研究
- 81、 企业人力资源管理优化研究
- 82、 绿色人力资源管理在企业的实施问题和对策
- 83、 大数据与人力资源管理开发探究
- 84、 高绩效人力资源管理对员工影响研究
- 85、 企业数字化转型和人力资源管理变革研究
- 86、 领导风格与组织创新研究
- 87、 柔性人力资源管理对组织的影响
- 88、 高层管理者人力资源管理承诺探究

- 89、 战略人力资源管理的影响探究
- 90、 企业员工工作家庭冲突的问题探究
- 91、 知识型员工的人力资源管理探究
- 92、 职业生涯适应力的相关探究
- 93、 绿色转型和人力资源管理探究
- 94、 员工非伦理行为的影响因素探究
- 95、 柔性人力资源管理探究
- 96、 延迟退休对企业人力资源管理策略的调整
- 97、 企业员工福利管理与组织忠诚度关系研究
- 98、 人力资源外包模式对中小企业发展的影响
- 99、 企业人力资源信息化建设与管理优化
- 100、 企业管理中的“情感劳动”现象与应对策略
- 101、 基于企业战略的高潜力员工识别与管理
- 102、 人力资源管理中的文化差异对员工绩效的影响
- 103、 企业员工健康管理 with 组织绩效的关系
- 104、 基于员工需求的定制化激励机制研究
- 105、 企业战略转型中的人力资源管理变革
- 106、 中小企业人力资源管理中的困境与突破
- 107、 人力资源管理中员工心理健康的管理与干预
- 108、 企业人力资源管理中的大数据应用与挑战
- 109、 高效能团队建设中的人力资源管理问题
- 110、 高薪酬策略对员工留任的长期影响研究

- 111、 基于人工智能的招聘流程优化与伦理问题
- 112、 高层管理者领导力与企业战略执行的关联性分析
- 113、 企业文化在全球化背景下的人力资源管理作用
- 114、 企业灵活用工模式对员工满意度与绩效的影响
- 115、 企业招聘与培训中的社交媒体使用分析
- 116、 企业员工转型与持续创新能力的关系研究
- 117、 企业知识管理与人力资源管理的协同作用研究
- 118、 数字化背景下的员工招聘与员工体验提升策略
- 119、 人才测评系统在企业招聘中的应用与优化
- 120、 绿色人力资源管理与员工可持续发展